



Helpompi arki yritykselle

**Elinkeino- ja työllisyysohjelma
2023–2026**

Mäntsälän kunta

9.3.2023

Ohjelmassa on kolme päätavoitetta

Mäntsälän elinkeino- ja työllisyysohjelman kolme päätavoitetta ovat:

1. Mäntsälässä yrityksen on helppo toimia.
2. Yritys- ja työllisyyspalvelumme toimivat saumattomasti.
3. Mäntsälä tunnetaan yrittäjyydestä ja yhteistyöstä.

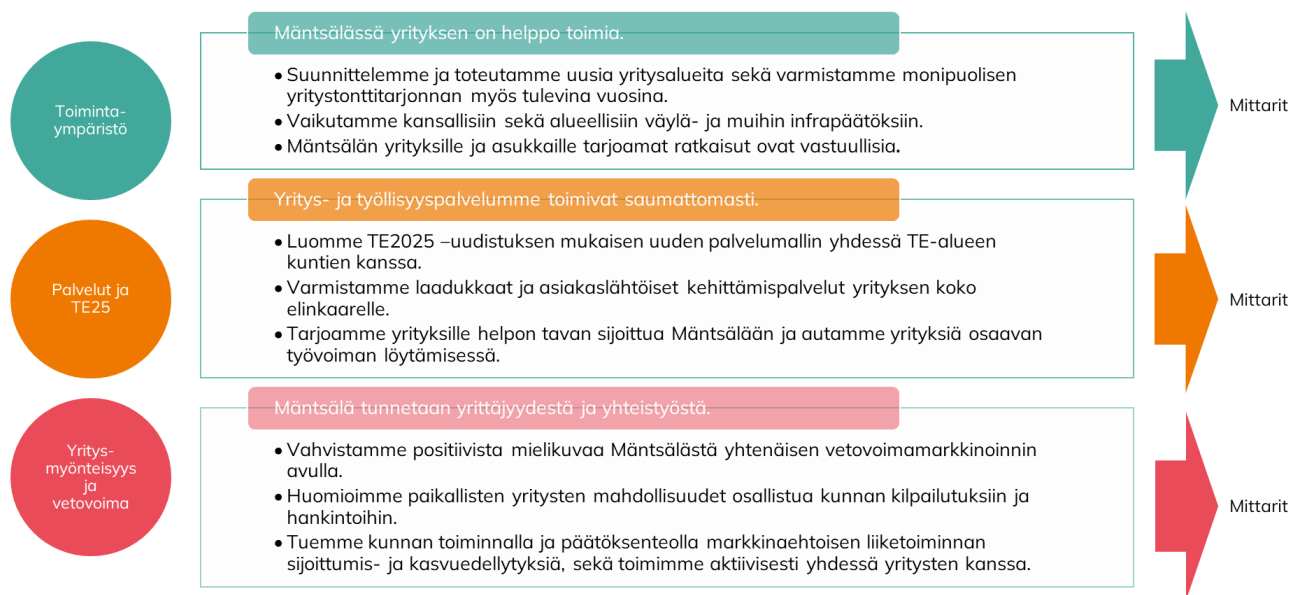
Jokaisen päätavoitteen osalta ohjelmassa on määritelty toimenpiteet, joiden avulla tavoitteet pyritään saavuttamaan. Ohjelman toteutuksen yhteydessä toimenpiteitä tarkennetaan ja kohdennetaan toimintaympäristön muutosten vaatimalla tavalla.

Elinkeino- ja työllisyysohjelma toteuttaa kunnan strategiaa *Kasvava ja kehittyvä Mäntsälä – parhaan arjen paikkakunta*

Mäntsälän kunnan elinkeinopolitiikan tarkoitus on auttaa toimivia yrityksiä menestymään, vahvistaa edellytyksiä yrittäjyydelle sekä luoda kuntaan haluttu ja helppo ympäristö yrityksille sijoittua ja toimia. Kunnan työllisyyspolitiikalla pyritään auttamaan yrityksiä ja muita työnantajia tarvittavan työvoiman hankinnassa, auttamaan työnhakijoita työpaikan löytämisessä sekä parantamaan työnhakijoiden ja työvoiman tarpeen kohtaamista.

Työllisyys- ja elinkeinopalveluiden palvelurakenteessa on tapahtumassa valtakunnallinen muutos, kun suuri osa aikaisemmin TE-toimistojen ja ELY-keskusten tarjoamista työllisyys- ja elinkeinopalveluista siirtyy uusien työllisyysalueiden järjestämisvastuulle 1.1.2025 alkaen. Työllisyysalueet pyritään muodostamaan yhtenäisten työssäkäyntialueen mukaisesti, ja kunnilla tulee olemaan merkittävä rooli työllisyysalueen palveluiden järjestämisessä sekä palveluiden tuottamisessa paikallisesti.

Mäntsälän kunnan strategiassa vuosille 2022-2025 on linjattu Mäntsälän kunnan johtamisen ja toiminnan visio ja tavoitteet. Strategian visiona on *”Kasvava ja kehittyvä Mäntsälä – parhaan arjen paikkakunta”*. Strategiassa on kolme kärkitavoitetta, joista erityisesti tavoite *”vastuullinen ja kehittävä vire”* ohjaa kunnan toimintaa elinkeino- ja työllisyyspolitiikan toimintaympäristössä. Elinkeino- ja työllisyysohjelmassa tarkennetaan strategian mukaisia toimenpiteitä ja tavoitteita sekä niiden vastuunjako ja seuranta.

Mäntsälän kunta
9.3.2023


Kuva 1. Elinkeino- ja työllisyysohjelman tavoitteet ja toimenpiteet

Tavoite 1: Mäntsälässä yrityksen on helppo toimia.

Mäntsälä on parhaan arjen paikkakunta asukkaille sekä tavallista helpompi paikkakunta yritykselle toimia. Kunnan tehtävänä on luoda paikallisesti edellytyksiä elinkeinoelämän kehittymiselle sekä yritysten menestykselle. Logistinen sijaintimme on erinomainen, ja pyrimme myös toiminnallamme auttamaan yritysten arkea ja liiketoiminnan kehittymistä. Mäntsälässä on nyt ja tulevaisuudessa monipuolisesti tarjolla yritystontteja, toimitiloja sekä yritysten ja asukkaiden tarvitsemia yksityisiä ja julkisia palveluita.

Vastaamme asiakkaidemme kysymyksiin viimeistään 48 tunnin sisällä yhteydenotosta. Mäntsälän Yrityskehitys Oy toimii matalan kynnyksen yhteyspisteenä kuntakonsernin yrityspalveluihin.

Toimenpiteet

1. Suunnittelemme ja toteutamme uusia yritysalueita sekä varmistamme monipuolisen yritystonttitarjonnan myös tulevina vuosina.

Kasvavana ja kehittyvänä paikkakuntana pidämme Mäntsälässä huolen siitä, että yrityksille riittää niiden tarpeita vastaavia yritysalueita ja tontteja myös tulevaisuudessa. Nykyisten yritysalueidemme kehittämiseksi sekä uusien rakentamiseksi suunnittelemme maankäyttöä ennakoimalla ja varautumalla myös tulevaisuuden tarpeisiin.

Mäntsälän elinkeinorakenne on monipuolinen, mikä luo hyvät edellytykset saada eri toimialojen yritykset sijoittumaan ja investoimaan tänne. Logistisesti erinomainen sijainti sekä kunnan suuri pinta-ala tarjoavat hyvät sijoittumis- ja toimintaedellytykset esimerkiksi tilaa vaativille teollisuuden ja kaupan logistiikan, verkkokaupan sekä teollisen tuotannon toiminnoille. Näiden Mäntsälään hyvin soveltuvien toimintojen yhteyteen muodostuu myös kysyntää monenlaisille palveluille, joiden tuottamisessa

Mäntsälän kunta

9.3.2023

ovat aktiivisesti mukana myös paikalliset palveluyritykset ja urakoitsijat.

2. Vaikutamme kansallisiin sekä alueellisiin väylä- ja muihin infrapäätöksiin.

Mäntsälän suotuisan kehittymisen kannalta keskeisessä asemassa ovat lukuisat väyliin ja muuhun infrarakentamiseen liittyvät investoinnit, jotka eivät kaikki ole kunnan päätettävissä. Sen vuoksi on tärkeää, että käymme jatkuvaa vuoropuhelua paikallisesti elinkeinoelämän ja muiden sidosryhmien kanssa yritysten kannalta kriittisimmistä kehittämiskohteista. Tärkeimmät kohteet tunnistamalla voimme toimia aktiivisesti asioiden edistämisessä ja pyrkiä löytämään kehitystä tukevia ratkaisuja myös silloin, kun päätösvalta asioissa ei ole yksin kunnalla.

3. Mäntsälän yrityksille ja asukkaille tarjoamat ratkaisut ovat vastuullisia.

Haluamme edistää toiminnallamme ekologista, sosiaalista ja taloudellista vastuullisuutta niin, että se on Mäntsälälle tunnusomaista kaikessa toiminnassa. Esimerkiksi kuntaomisteisen energia- ja infrayhtiön Nivos Oy:n käyttämät ja asiakkailleen tarjoamat ratkaisut pyrkivät energiatehokkuuteen ja vähähiilisyyteen, mikä vastaa hyvin vastuullisuusperiaatteiden mukaan toimivien yritysten odotuksiin ja tarpeisiin.

Tavoite 2: Yritys- ja työllisyyspalvelumme toimivat saumattomasti.

Tavoitteenamme on järjestää yritysten ja työnhakijoiden tarvitsemat palvelut laadukkaasti ja joustavasti siten, että palvelut ovat paikallisesti hyvin saatavilla. Pyrkimyksenä on ymmärtää asiakkaiden palvelutarve kokonaisuutena, jotta kykenemme palvelemaan asiakkaita joustavasti yhdellä kertaa ilman asiakkaan turhaa siirtelyä palveluiden välillä.

Huolehdimme siitä, että kaikissa asiakaspalvelutehtävissä toimivat henkilöt tuntevat kaikki kuntakonsernin tarjoamat yritys- ja työllisyyspalvelut hyvin, että asiakasta kyetään auttamaan monipuolisesti. Palveluiden toteutusta johdetaan ja tuloksia seurataan ensisijaisesti asiakkaan näkökulmasta arvioiden.

Toimenpiteet

1. Luomme TE2025 –uudistuksen mukaisen uuden palvelumallin yhdessä TE-alueen kuntien kanssa.

Vuoden 2025 alussa voimaan tuleva uudistus muuttaa merkittävästi elinkeino- ja työllisyyspalveluiden järjestämistä ja tuottamista. Tavoitteen mukaisesti olemme Mäntsälässä aktiivisia valmistelutyössä ja toimeenpanossa niin, että mäntsäläläisten yritysten ja työllisyyspalveluiden asiakkaiden palvelut pysyvät monipuolisina ja hyvin saatavilla myös uudistuksen jälkeen. Samalla tunnistamme myös uudistuksen mukanaan tuomat uudet mahdollisuudet ja hyödyt, kun kuntien välinen yhteistyö työllisyysalueilla tiivistyy.

Mäntsälän kunta

9.3.2023

2. Varmistamme laadukkaat ja asiakaslähtöiset kehittämispalvelut yrityksen koko elinkaarelle.

Laadukkaat yritysten kehittämis- ja työnantajapalvelut tukevat yritysten menestymistä ja mahdollisuutta työllistää. Tarjoamme mäntsäläläisille yrittäjille ja yrityksille tarpeelliset palvelut yrityksen koko elinkaarelle siten, että yrityksen tarpeet huomioidaan yksilöllisesti ja asiakkaan näkökulmasta. Paikallisista yritysten kehittämis- ja neuvontapalveluista vastaa Mäntsälän Yrityskehitys Oy.

Kuntakonsernin omien palveluiden lisäksi etsimme tarvittaessa yrityksen tarpeisiin parhaiten vastaavan palvelun, rahoitusohjelman tai asiantuntijan muista julkisista kehittämispalveluista tai kumppaniverkostostamme.

3. Tarjoamme yrityksille helpon tavan sijoittua Mäntsälään ja autamme yrityksiä osaavan työvoiman löytämisessä.

Tarjoamme yrityksille helpon ja nopean tavan saada kaikki Mäntsälään sijoittumiseen liittyvät palvelut yhdestä paikasta. Sijoittumista harkitsevien yritysten kaikki tarpeet ja kysymykset ratkaistaan asiakaslähtöisesti niin, että yrityksen ei tarvitse itse selvittää kysymyksillensä oikeaa vastuuhenkilöä kuntakonsernissa. Lupa- ja liittymäasioissa sekä muissa määrämuotoisissa palveluprosesseissa autamme helpossa ja sujuvassa asiointissa.

Teemme tiivistä yhteistyötä alueen oppilaitosten ja koulutuksen tarjoajien kanssa. Näin voimme parhaamme mukaan auttaa yrityksiä myös sopivan työvoiman saatuuteen sekä osaamisen kehittämiseen liittyvissä kysymyksissä.

Tavoite 3: Mäntsälä tunnetaan yrittäjyydestä ja yhteistyöstä.

Mäntsälässä on hyvä asua ja yrittää. Siitä haluamme myös kertoa aktiivisen viestinnän ja kuntamarkkinoinnin avulla. Asukkaiden ja yritysten tarpeet ja odotukset liittyvät usein toisiinsa. Sen vuoksi myös markkinoinnin pitää olla yhteneväistä, huomioiden sekä kunnan asukkaat että täällä toimivat ja tänne sijoittumista harkitsevat yritykset. Kunta pyrkii omalla toiminnallaan vahvistamaan markkinaehtoisen yritystoiminnan kasvua ja elinkeinoelämän toimintaympäristön kehitystä.

Toimenpiteet

1. Vahvistamme positiivista mielikuvaa Mäntsälästä yhtenäisen vetovoimamarkkinoinnin avulla.

Mäntsälän elinkeinoelämä kasvaa ja kehittyy, mikä luo pohjaa kunnan vireydelle, hyvinvoinnille ja vetovoimalle. Positiivinen mielikuva Mäntsälästä parhaan arjen paikkakuntana perustuu tosiasioihin, joita tuomme esille eri viestintäkanavissa ja foorumeilla. Kunnan markkinoinnissa yhdistyvät saumattomasti sekä asukkaille että yrityksille suunnattu veto- ja pitovoimamarkkinointi.

Mäntsälän kunta

9.3.2023

2. Huomioimme paikallisten yritysten mahdollisuudet osallistua kunnan kilpailutuksiin ja hankintoihin.

Kunta on merkittävä palveluiden ostaja. Julkisen toimijana kunta noudattaa hankintalakea ja kilpailuttaa hankintansa vastuullisesti. Hankintoja suunniteltaessa on tärkeä arvioida kilpailuttamista myös sillä perusteella, miten realistiset mahdollisuudet myös pienemmällä yrityksillä on tarjota palveluitansa. Avoimuuden ja tasapuolisuuden periaatteiden kannalta on tärkeä julkaista kunnan kaikki ostolaskut säännöllisesti kunnan verkkosivuilla.

3. Tuemme kunnan toiminnalla ja päätöksenteolla markkinaehtoisesta liiketoiminnan sijoittumis- ja kasvuedellytyksiä, sekä toimimme aktiivisesti yhdessä yritysten kanssa.

Kunnan tavoitteena on luoda paikallisesti aktiivinen ja markkinaehtoisesti toimiva yritysten toimintaympäristö. Kunnan rooli on toimia osaltaan mahdollistajana, että yrittämisen edellytykset ovat hyvät. Tärkeää on käydä jatkuvaa vuoropuhelua yritysten ja kunnan päättäjien välillä, että elinkeinoelämän näkemys ja tilannekuva tulevat huomioituiksi kunnan päätöksenteossa ja toiminnassa.

Elinkeino- ja työllisyysryhmä ohjaa toteutusta

Strateginen ohjaus

Mäntsälän elinkeino- ja työllisyysryhmä seuraa kunnan elinvoiman kehittymistä ja ohjaa strategisesti elinkeino- ja työllisyysohjelman toteutusta. Ryhmässä ovat edustettuina mäntsäläläiset yritykset, yrittäjäjärjestöt, kuntapäättäjät sekä ohjelmaa käyttävässä toteuttavien kuntakonsernin yksiköiden vastuuhenkilöt.

Elinkeino- ja työllisyysryhmä kokoontuu 2-4 kertaa vuodessa. Ryhmän puheenjohtajaksi kutsutaan paikallisen elinkeinoelämän edustaja. Elinkeino- ja työllisyysryhmä korvaa aiemmin asetetun elinkeinoasiain neuvottelukunnan.

Toteutuksen johtaminen

Elinkeino- ja työllisyysohjelman toteutusta koordinoi ohjelman johtoryhmä. Johtoryhmän puheenjohtajana toimii kunnanjohtaja, ja ryhmään kuuluvat kuntakonsernista elinkeino- ja työllisyysasioihin liittyvien tehtävien vastuuhenkilöitä. Johtoryhmä on kuntakonsernin sisäinen, ja se johtaa ohjelman toteutusta elinkeino- ja työllisyysryhmän linjausten mukaisesti.

Mäntsälän kunta

9.3.2023



Kuva 2. Ohjelman työryhmät

Toiminta

Elinkeino- ja työllisyysohjelman toimenpiteiden resursointi ja toteuttaminen on kuntakonsernin perustoimintaa, jota johtaa konsernijohto. Elinkeinoasioihin liittyvissä tehtävissä keskeisenä toimijana ja vastuutahona on Mäntsälän Yrityskehitys Oy. Työllisyysasioista vastaa kunnan työllisyyspalvelut.

Elinkeino- ja työllisyysohjelman käytännön toimenpiteiden toteuttamisen tukena ovat eri tehtäviä varten koolle kutsutut toimintaryhmät. Toimintaryhmien perustamisesta, tehtävistä sekä kokoonpanosta päättää ohjelman johtoryhmä.

Ohjelmakauden alkaessa kokoontuvat seuraavat toimintaryhmät:

Työllisyyden ja maahanmuuton yhteistyöryhmä

- Koordinoi yhteistyötä työllisyys- ja maahanmuuttoasioissa

Markkinointi-, viestintä- ja tapahtumaryhmä

- Suunnittelee ja toteuttaa tapahtumia, joissa kunta on mukana yhdessä kumppaneiden kanssa
- Sopii kunnan ja yritysten yhteisistä viestintä- ja markkinointitoimenpiteistä (esim. toripäivät, keskustan liikkeiden aukiolokampanjat, ym.)

Kuntakonsernin yhteistyöryhmä (YTY)

- Välittää tietoa ja koordinoi aktiivisia yritysten sijoittumisprojekteja sekä ohjaa yritysalueiden suunnittelun ja infrarakentamisen yhteistoimintaa kuntakonsernissa

Yrittäjyyskasvatuksen yhteistyöryhmä (Kyky)

- Koordinoi kunnan yrittäjyyskasvatustyötä

Saaren kampustyöryhmä

Mäntsälän kunta**9.3.2023**

- Jakaa tilannetietoa sekä suunnittelee ja toteuttaa yhteistoimintaa kunnan ja Saaren kampuksen välillä

Mittarit

Ohjelmalle asetetaan mittarit, jotka elinkeino- ja työllisyysryhmä vahvistaa. Mittaristoon kuuluvat kuntastrategian seurannassa käytettävät, kunnan elinvoimaa ja yritysympäristön kehittymistä kuvaava indikaattorit, kuten asukasluku, uusien yritysten lukumäärä ja vapaiden yritystonttien lukumäärä. Mittaristoa täydennetään ohjelman tavoitteiden perusteella määriteltävillä, toiminnan vaikuttavuutta kuvaavilla mittareilla.