



Strategia ja kärkitavoitteet 2022 - 2025

Missio, visio,
strategia,
kärkitavoitteet



Turvallinen, sujuva arki



- 1. Lähipalvelut toteutetaan palvelulupauksen mukaisesti, kustannustehokkaasti, asukaslähtöisinä.**
 - mm. laadukkaat palvelut, helppo ja sujuva asiointi, hyvä palveluasenne. Eri palvelualueiden määrittämät palvelulupaukset. Hyvä arki koko kunnassa.
 - 2. Vahvistetaan kuntalaisten hyvinvointia suunnitelmallisella tekemisellä.**
 - mm. liikkumisen, lähiliikuntapaikkojen sekä ulkoilualueiden kehittäminen, (uimahallihankkeen edistäminen). Syrjäytymisen ehkäisy, kiusaamisen ehkäisy, digiosallisuuden turvaaminen.
 - 3. Parannetaan arjen turvallisuutta.**
 - mm. yhteisötyön ja viranomaisyhteistyön keinoin, toimintatapoja kehittämällä, ympäristön siisteyteen ja turvallisuuteen panostamalla. Turvalliset kevyen liikenteen väylät ja koulumatkat.
- Mittarit esim: poismuuttavien määrä, asukastyytyväisyyskyselyt, HYTE-mittarit, liikuntakysely, kunnan palveluiden saatavuus ja hakemusten käsittelyajat.

Osallistava yhteisöllisyys



1. Päätöksenteko on avointa ja osallistavaa.

- mm. kuntalaisillat, kuntalaisten kyselytunnit, kuntalais- ja yrityskyselyt, järjestöyhteistyö. Lähidemokratia, osallistava budjetointi.

2. Rakennetaan yhteisöllisyyttä tukemalla yhteistä tekemistä.

- mm. mahdollistamalla tapahtumien ja kulttuuritilaisuuksien järjestämistä, kolmannen sektorin yhteistyötä, lisäämällä kohtaamispaikkoja, panostamalla kuntakuvan viihtyisyyteen.

3. Vahvistetaan luottamusta osallistavalla johtamisella.

- mm. yhteiset pelisäännöt, työyhteisösopimukset, osallisuustoimet kunnan eri osissa, poliittisten ryhmien yhteistyö.

- Mittarit esim: kuntalaiskyselyihin vastanneiden määrä, kuntalaisten kyselytuntien osallistujamäärät, kunnassa järjestetyt tapahtumat, henkilöstökyselyt.

Vastuullinen, kehittävä vire



- 1. Kuntakonserni toimii vahvistaen työllisyyttä sekä yrittäjyyttä.**
 - mm. Mäntsälän malli, kaavoitus yritystoiminnan näkökulmasta, työvoiman saatavuus ja osaaminen. Paikallisten yritysten ja palvelujen huomiointi.
 - 2. Toimintatapoja kehitetään ketterästi ja tuloksellisesti tietoon pohjaten.**
 - mm. osaamisen kehittäminen, uudet työn tavat, ketterien kokeilujen kulttuuri, palautteen hyödyntäminen, digitaalisuuden mahdollisuudet.
 - 3. Kunnan hankinnoissa, investoinneissa ja palvelukehityksessä noudatetaan vastuullisuutta.**
 - mm. maankäytön, asumisratkaisujen ja liikkumisen kehittäminen ympäristöä ja lähiluontoa arvostaen. Yhdenvertaisuus, vastuullinen taloudenpito.
- Mittarit esim: asukasmäärän kehitys, yrityskysely, aloittaneet/lopettaneet yritykset, työmarkkinatuen kuntaosuus, yhteisöverojen kehitys, syntyneet työpaikat, tapahtumien määrä, koulutuspäivät, mavi- ja kulttuuripalveluiden mittarit



MÄNTSÄLÄ

Suuntana paras arki

piirrokset: lasten visioita tulevaisuuden Mäntsälästä