

Mäntsälän kunnan työllisyyden edistämisen toimenpideohjelma vuosille 2018-2021

Sisällys

Johdanto.....	3
Työllisyyspalvelujen työnjako.....	4
Työllisyyden edistäminen	5
Yleinen kunnan työllisyyden edistäminen	5
Koulutuspalvelut.....	6
Vapaa-aika- ja nuorisopalvelut	8
Elinvoimapalvelut	9
Sosiaali- ja terveystyöpalvelut	9
Seuranta ja raportointi.....	10

Johdanto

Työllisyysasiat ovat osa kunnan paikallista hyvinvoinnin edistämistehtävää. Mäntsälässä työllisyysasiat on organisoitu kunnan konsernipalvelujen alle. Kuntakonsernin koordinoivana yhteistyöelimenä toimii työllisyysryhmä, johon kuuluu konsernipalveluista hallintojohtaja, henkilöstöjohtaja sekä ryhmän sihteerinä työllisyyskoordinaattori, sosiaali- ja terveystyöpalveluista sosiaalipalvelupäällikkö, kasvatus- ja sivistystyöpalveluista vapaa-aikapäällikkö sekä Mäntsälän Yrityskehitys Oy:n toimitusjohtaja.

Kunnan voimassa olevassa kuntastrategiassa on todettu seuraavaa:

Strateginen tavoite:

Aktiivinen työllisyyden edistäminen ja työkykyisyyden valmennus

Toimenpiteet ja kärkihankkeet 2018- 2021

Kunnan työllisyysohjelma

Kuntouttavan valmennuksen mallien hyödyntäminen

Seudullinen työllisyysyhteistyö

Työllisyyden edistämisen toimenpideohjelma toimii paitsi strategian toteuttajana, niin konkreettisenä ja käytännönläheisenä apuvälineenä Mäntsälän kunnan työllisyyden edistämisessä. Työllisyyden edistäminen kytkeytyy kunnan *elinkeinopolitiikkaan, koulutuspolitiikkaan, työvoimapolitiikkaan sekä sosiaali- ja terveystyöpolitiikkaan*. Elinkeinopoliittiset tavoitteet liittyvät yritysten toimintaedellytysten parantamiseen. Koulutuspoliittiset tavoitteet liittyvät ammatillisesta osaamisesta huolehtimiseen. Työvoimapolitiittiset tavoitteet liittyvät työttömien ammattitaidon, osaamisen ja työmarkkina-aseman parantamiseen, mitkä edistävät pääsyä avoimille työmarkkinoille sekä sosiaali- ja terveystyöpoliittiset tavoitteet vaikeasti ja heikossa asemassa olevien ihmisten tukemiseen ja kuntouttamiseen.

Työllisyyden edistämisessä on pohjimmiltaan kyse kuntalaisten hyvinvoinnista. Hyvinvoinnin edistämistyö on nostettu kuntien työn keskiöön ja tässä työvoima-asiat ovat merkittävässä asemassa.

Työllisyyspalvelujen työnjako

Tavoite työllisyyden edistämiseksi työvoimapolitiikan keinoin on parantaa työttömien ammattitaitoa, osaamista ja työmarkkina-asemaa ja näin edistää pääsyä avoimille työmarkkinoille.

Tuleva työllisyyspalvelujen malli

Kunnan työllisyyden edistäminen on keskeisesti riippuvainen valtion tarjoamista työ- ja elinkeinopalveluista.

Nykyisellään Alueelliset ELY-keskukset (15 kpl) edistävät alueensa työmarkkinoiden toimivuutta, kehittävät ja koordinoivat työvoimapalveluja, edistävät työllisyyttä sekä ehkäisevät syrjäytymistä ja syrjintää tukemalla TE-toimistojen (15 kpl) toimintaa ja vaikuttamalla toiminnan kehittämiseen aluetasolla.

Uudenmaan ELY-keskus vastaa yhdessä Uudenmaan alueen TE-toimiston kanssa työvoimakoulutuksen suunnittelusta ja hankinnasta. Työllisyysperusteisten tukien avulla ELY-keskus tukee paikallista työllisyyttä ja parantaa työttömien työnhakijoiden työmarkkinavalmiuksia.

Uusi työllistymistä edistävä monialainen yhteispalvelu eli työvoiman palvelukeskus (TYP) aloitti toimintansa 1.1.2016. Mäntsälä kuuluu Keski- ja Pohjois-Uudenmaan alueen monialaiseen yhteispalveluverkostoon. Uudenmaan TE- toimisto, Kela ja kunta arvioivat yhdessä työttömien palvelutarpeet, suunnittelevat työllistymisen kannalta tarkoituksenmukaiset palvelukokonaisuudet sekä vastaavat työllistymisprosessin etenemisestä ja seurannasta. Tavoitteena on edistää työttömien työllistymistä tarjoamalla heille monialaisena yhteispalveluna julkisia työvoimapalveluja sekä sosiaali-, terveys- ja kuntoutuspalveluja.

Valmisteilla oleva maakuntaudistus toteutuessa tulee vuoden 2020 alusta lukien muuttamaan yritys-, työ- ja elinkeinopalvelujen järjestämistä koko maassa ja Uudellamaalla merkittävästi. Elinvoimapalvelujen (työ- ja elinkeino sekä – maahanmuuttopalvelut) ollaan organisoimassa Uudellamaalla perustettavaan kasvupalvelukuntayhtymään, jonka jäseniksi kaikki alueen kunnat voivat liittyä. Yhdyspinnat ja työnjako kunnan, maakunnan (joka vastaa Sotepalveluista) sekä mahdollisen kasvupalvelukuntayhtymän välillä on vielä kesken valmistelun.

Nyt kunnan sosiaali- ja terveystyöpalveluissa työllistymisedellytyksiä vahvistamispalvelut kuten valmennuskeskuksen toiminta, siirtyy kunnalta maakuntaan.

Työllisyyden edistäminen

Yleinen kunnan työllisyyden edistäminen

Pitkäaikaistyöttömien haastavin työllistäminen on perinteisesti ollut kunnan sosiaalitoimella, koska lain mukaan kunnan vastuulla on ns. vaikeimmin työllistettävien asiat (kuntouttava työtoiminta). Työmarkkinalistalla on myös kuntalaisia, jotka eivät tarvitse sosiaali- ja terveystalvueluita kuntoutuakseen avoimille työmarkkinoille.

Kunnan konsernipalveluissa työskentelevän työllisyyskoordinaattorin tehtäviin kuuluu:

- ohjausta ja tiedottamista sekä työllisyystoimenpiteiden suunnittelua,
- apua sopivan työntekijän etsimisessä ja työttömien henkilökohtaista avustamista.

Yritykset, yhdistykset ja kunnan yksiköt tarvitsevat neuvontaa ja opastusta pitkäaikaistyöttömien työllistämässä. Kunnalla on suuri intressi toimia vaikuttavana toimijana kaikessa työllisyyteen liittyvässä toiminnassa laajalla rintamalla.

Yhtenä tavoitteena on yhteistyön tehostaminen alueellisten rekrytointiyritysten kanssa. Tavoitteen taustalla on käsitys siitä, että rekrytointiyrityksissä tai työntekijöitä palkkaavissa yrityksissä ei ole vielä riittävää osaamista palkkatukiasioissa. Huomioitavaa tässä on se, että rekrytointiyritykset ja palkkaavat yritykset eivät toimi yhden kunnan alueella, kokonaisuuden kannalta laaja yhteistyöverkosto kuitenkin hyödyttää mäntsäläläistä työtöntä.

Tavoitteena on myös kehittää työllistymistä tukevia palvelu- ja toimintamuotoja julkisen, yksityisen ja kolmannen sektorin kumppanuus-hankkeella, millä tarkoitetaan yhteiskunnallisen yritystoiminnan kautta saatavia työttömille tarjottavia työtilaisuuksia. Palveluiden kehittämisen sijaan painopiste tulee siirtää työn tekemisen tilaisuuksien etsimiseen.

Kunta tukee tiedonkulkua ja työnhakijoiden ja työnantajien oikea-aikaista kohtaamista koordinoimalla mm. rekrytointi-, työnhaku- ja valmennustapahtumia eri kohderyhmille.

Kunta koordinoi Keski-Uudenmaan Duuniportaali.fi – työnhakualustan toimintoa Mäntsälän alueella. Se on sähköinen kohtaamispaikka Keski-Uudenmaan alueen työnhakijoille sekä työntekijää tarvitseville yrityksille ja kotitalouksille.

KUNTAKONSERNIN TYÖLLISYYSTAVOITTEET

Työllisyyden positiivinen kehittyminen

Osaavan työvoiman varmistaminen alueen yrityksille

Mäntsälä-mallin mukaiset toimenpiteet työllisyyden edistämisen yhteistyössä

TOIMENPITEET

- työllisyysryhmän aktiivinen toiminta
- kuntakonsernin omat työllistämistoimenpiteet (kesätyö, työkokeilu, työllistämistuella palkkaaminen)
- yritysten ja yrittäjien aktivointi työllistämään
- kunnan tuki työllistävillä järjestöillä ja yrityksille (kuntalisä ym.)
- viestintä ja tiedotus kunnan kanavissa ja tiedon välitys yrityksille sekä järjestöille

VASTUUTAHOT

- kuntakonsernin työllisyystyöryhmä
- työllisyyspalvelut
- Paikallinen yrittäjäjärjestö ja muut sidosryhmät
- TE-toimisto, ELY

MITTARIT

- työllisyysaste
- työttömyysasteen kehitys, kesto ja ikäryhmittäinen kehitys
- kunnan maksaman työmarkkinatuen kuntaosuuden kehitys
- kunnan omat panostukset työllistämiseen
kuntakonserni itse työllistänyt
kuntalisän kautta työllistetyt

Koulutuspalvelut

Tavoitteet työllisyyden edistämiseksi koulutuksen keinoin ovat ammattitaitoisen työvoiman saatavuuden turvaaminen, työvoiman osaaminen vastaamaan työmarkkinoiden tarpeita sekä laadukas ennakointi työmarkkinoiden muuttuvista tarpeista.

Peruskoulu antaa nuorelle tarvittavat tiedot ja taidot jatkokoulutusta varten. Opetussuunnitelman mukainen opetus ja oppiminen, oppilaiden hyvinvoinnin ja turvallisuuden edistäminen sekä terveelliset, turvalliset ja oppimista tukevat työskentely- ja oppimisympäristöt takaavat tasa-arvoiset lähtökohdat jatkokoulutukseen tähtääville nuorille. Joustavan siirtymisen turvaaminen edellyttää laadukasta, yksilön tarpeisiin vastaavaa nivelvaiheysteistyötä ja -ohjausta yli toimialarajojen, toisen asteen oppilaitosten ja muiden sidosryhmien välillä.

Peruskoulussa ja toisen asteen oppilaitoksissa on tärkeää turvata riittävät resurssit oppilas- ja opiskelijahuollossa.

Virallisen koulutusjärjestelmän ulkopuolella esim. järjestötoiminnassa opittujen taitojen ja tietojen tunnistamista ja tunnustamista työelämässä tulee kehittää ja tarkastella osaamista osana virallisia tutkintoja. Täydennyskoulutus ja epämuodollisen osaamisen tunnustaminen voisi olla kansalaisopiston, opinnollistettujen työpajojen ja toisen asteen koulutuksen tulevaisuuden yhteistyökenttä.

Maahanmuuttajakoulutuksesta vastaa varsinaisesti työ- ja elinkeinohallinto, mutta työvoimapolitiittista koulutusta ei ole välttämättä tarjolla jokaisessa yksittäisessä kunnassa, tästä syystä vapaan sivistystyön oppilaitosten rooli maahanmuuttokoulutuksessa on huomioitava.

Rinnasteisen koulutuksen lisääntymisen myötä omaehtoiseen aikuiskoulutukseen piiriin tulee yhä enemmän myös työhallinnon asiakkaita. Kansanopistoihin, kansalais- ja työväenopistoihin ja muihin vapaan sivistystyön oppilaitoksiin hakeutuvat erityisesti ne henkilöt, jotka eivät ole työnhakijoina TE-toimistossa.

TAVOITE

Osaavan työvoiman saatavuuden varmistaminen

TOIMENPITEET

- ennakointi
- täsmä- ja oppisopimuskoulutukset
- muunto- ja täydennyskoulutukset
- rekrytointikoulutukset
- oppilaitosyhteistyö työssäoppimispaikkojen tarjonnassa
- kesätyöseteli
- toimialat ylittävä yhteistyö- ja vuorovaikutus
- kuntakonserni edesauttaa oppilaitosten ja alueen yritysten yhteistoimintamalleja

VASTUUTAHO

- Kunnan sivistyspalvelut
- Koulutusorganisaatiot, Keuda ja ammattikorkeakoulut
- Kansalaisopisto

MITTARIT

- oppisopimuskoulutettavat kuntakonsernissa
- työssäoppijat kuntakonsernissa
- kesätyöntekijät kuntakonsernissa
- kesätyösetelin kautta työllistyneet

Vapaa-aika- ja nuorisopalvelut

Kunnan toimintana toimii matalan kynnyksen nuorten Starttipaja, jossa pyritään parantamaan yksilön arjenhallintataitoja, sekä kykyä ja valmiuksia hakeutua koulutukseen tai työhön. Palveluohjaaja koordinoi Ohjaamoa, josta nuoret voivat saada palveluohjausta koulutukseen, työelämään liittyviin kysymyksiin.

Etsivä nuorisotyö auttaa nuoria saavuttamaan tarvitsemansa palvelut ensisijaisena tavoitteena haittojen vähentäminen ja edesauttaa nuoren koulutukseen ja työmarkkinoille pääsyä.

Nuorten elinoloja kokonaisuudessaan seurataan nuorten ohjaus- ja palveluverkostossa, joka on monialainen yhteistyöryhmä, ja koostuu opetus-, sosiaali- ja terveys- ja nuorisotoimen, kolmannen sektorin, nuorten edustus, seurakunnan, sekä työ- ja poliisihallinnon edustajista. Nuorten työttömyystilastoja ja työttömyyden, koulutuksen keskeyttämisen yms syiden taustalla olevia asioita viedään kunnan hyvinvointityöryhmään, jossa edistetään terveyteen ja hyvinvointiin liittyviä asioita poikkihallinnollisesti. Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelman toteutumista seurataan hyvinvointityöryhmässä.

TAVOITE

Alle 30 – vuotiaiden aktiivinen työllisyyden edistäminen ja työkykyisyyden valmennus

TOIMENPITEET

- ennalta ehkäisevä nuorisotyö
- palveluohjauksen tarjoaminen Ohjaamon kautta
- Starttipaja-valmennus
- etsivä nuorisotyö
- kokonaisvaltainen ja moniammatillinen yhteistyö

VASTUUTAHOT

- Kunnan sivistyspalvelut/ nuoriso- ja vapaa-aika
- Ohjaamotyö, jossa Keski-Uudenmaan TE-palvelut mukana sekä sosiaalipalvelut
- Ely-keskus

MITTARIT

- Ohjaamon kävijämäärä
- Starttipaja-toimintaan osallistuneet ja koulutukseen tai työelämään siirtyneet
- Etsivän nuorisotyön asiakkuudet koulutuksessa ja työelämässä eteenpäin päässeiden osalta

Elinvoimapalvelut

Mäntsälän Yrityskehitys Oy:n - MYK:n tehtävänä on auttaa yrityksiä sijoittumaan Mäntsälään ja kehittää paikallista elinkeinoelämää. MYK välittää Mäntsälän kunnan yritystontteja ja teollisuustontteja. MYK pitää myös rekisteriä yksityisestä toimitilatarjonnasta sekä paikallisista yrityksistä.

Mäntsälän Yrityskehitys antaa neuvontaa yrityksen perustamista suunnitteleville ja olemme mukana toiminnassa olevien yritysten kehittämisessä.

TAVOITE

Osaavan työvoiman varmistaminen olemassa oleviin ja uusiin sijoittuviin yrityksiin.

TOIMENPITEET

Kontaktointi (tilaisuudet ja tapaamiset)

VASTUUTAHOT

MYK Oy
Kuntakonsernin muut toimijat

MITTARIT

Työttömyyden määrät

Työllisyysaste

Uusien työpaikkojen määrä

Sosiaali- ja terveystalvet

Tavoite työllisyyden edistämiseksi sosiaali- ja terveystalvet keinoin on ylläpitää henkilöiden toimintakykyä ja parantaa elämänhallintaa ja näin luoda edellytyksiä siirtymiselle välityömarkkinoille tai suoraan avoimille työmarkkinoille. Haasteena on löytää jatkopolut kuntoutuneille asiakkaille esim. työllistyminen avoimille työmarkkinoille, välityömarkkinoille. koulutus uuteen ammattiin, lisäkoulutuksen saaminen.

Työkykyä edistävät ja ylläpitävät sosiaaliset perustalvet luovat pohjan työllistymiselle. Työkykyä voivat alentaa fyysiset, psyykkiset ja sosiaaliset tekijät. Työllistymisen vaikeutumisen myötä tarvitaan kokonaisvaltainen toiminnallisen työ- ja toimintakyvyn arviointi, jossa

tunnistetaan työllistymisen esteet. Arvioinnin jälkeen palvelutarve arvioidaan ja asiakkaalle tarjotaan joko kuntoutusta, muuta tarvittavaa sote-palvelua tai eläkeselvittelyä.

Työ- ja toimintakykyä edistävät sosiaali- ja terveystyöpalvelut kuten esim. monialainen työ- ja toimintakyvyn arviointi, pitkäaikaistyöttömien terveystarkastukset, päihde- ja mielenterveyspalvelut, aikuissosiaalityön palvelut, sosiaalinen kuntoutus ja erikoissairaanhoidon palvelut.

Työelämävalmiuksia ja -osallisuutta edistävät palvelut ovat kuntouttava työtoiminta, ammatillista kuntoutumista edistävät kurssit, sivistystoimen alainen nuorten työpaja, työkokeilu, työhönvalmennus, palkkatukipaikat ja kehitysvammaisten työtoiminta.

TAVOITE

Kuntalaisen työ- ja toimintakyvyn edistäminen sosiaali- ja terveystyöpalvelujen keinoin.

TOIMENPITEET

- työ- ja toimintakyvyn arviointi ja jatkotoimenpiteet
- sosiaalinen kuntoutus
- kuntouttava työtoiminta
- ammatillista kuntoutumista edistävät kurssit
- työkokeilu, työhönvalmennus, palkkatukipaikat
- kehitysvammaisten työtoiminta

VASTUUTAHO

- Sosiaali- ja terveystyöpalvelut (kunta ja kuntayhtymä)
- Työllisyystyöpalvelut
- TE-toimisto, TYP, Ely-keskus

MITTARIT

- Työ- ja toimintakyvyn arviointiprosessin läpikäynyt asiakasmäärä
- Sosiaalisesta kuntoutuksesta, ammatillisesta kuntoutuksesta koulutukseen ja avoimille työmarkkinoille siirtyneet
- Yksilöllisessä työhönvalmennuksessa olevien asiakasmäärä ja asiakkuuden kesto

Seuranta ja raportointi

Toimenpideohjelman toteutumista ohjaa ja seuraa ensisijaisesti kuntakonsernin työllisyysryhmä. Ryhmä määrittelee seurantamittarit eri toimenpiteille, päivittää ohjelman sisältöä tarpeen mukaan ja raportoi ohjelman toteutumisesta kunnan johtoryhmälle,

konsernijaostolle ja kunnanhallitukselle sekä kunnanvaltuustolle osavuositarkastuksissa ja tilinpäätöksessä.

Keskeiset linkit:

https://www.ely-keskus.fi/web/ely/ely-uusimaa-tyollisyyskatsaukset;jsessionid=8C581ADB3C51D282BCA6761E4E15E508?p_p_id=122_INSTANCE_aluevalinta&p_p_lifecycle=0&p_p_state=normal&p_p_mode=view&p_r_p_564233524_resetCur=true&p_r_p_564233524_categoryId=14405

<http://www.kela.fi/kelasto>