

Mäntsälän kunta

Konsernipalvelut toimialan toimintasääntö

Toimintasääntö 1.4.2019 lukien

Sisällysluettelo

Konsernipalvelut toimialan toimintasääntö	2
1. Toimintasäännön perusta ja tarkoitus	2
2. Konsernipalvelujen perustehtävä ja toimintatapa.....	2
3. Kunnanjohtaja	2
4. Johtoryhmät	2
5. Konsernipalvelujen organisaatio.....	3
6. Viranhaltijoiden päätösvalta.....	3
Hallintojohtaja päättää.....	3
Henkilöstöjohtaja päättää	3
Talousjohtaja päättää	4
Vapaa-aikapäällikkö päättää	4
Liikuntasihteeri päättää	4
Tietohallintopäällikkö päättää	4
Maaseutupäällikkö päättää.....	4

Konsernipalvelut toimialan toimintasääntö

1. Toimintasäännön perusta ja tarkoitus

Tämä toimintaohje perustuu Mäntsälän kunnan hallintosäännön 1 §:ään.

Tällä toimintasäännöllä määritellään kunnanhallituksen alaisen toiminnan organisointi ja vastuualueiden välinen toimivaltajako sekä hallintosäännön perusteella kuuluvan päätösvalan siirtäminen viranhaltijoille.

2. Konsernipalvelujen perustehtävä ja toimintatapa

Konsernipalvelujen perustehtävänä on ohjata ja tukea kunnan johtoa, toimialoja, palvelukokonaisuuksia sekä ydinprosesseja tavoitteellisessa johtamisessa, kunnan strategioiden ja tulevaisuuden hahmottamisessa sekä toiminnan kehittämisessä. Edelleen se huolehtii kunnan kannalta keskeisten asioiden valmistelusta ja täytäntöönpanosta sekä tehtäväälaansa kuuluvien yhteisten prosessien johtamisesta.

Konsernipalvelut vastaa

- kunnanvaltuuston ja –hallituksen, konsernijaoston, hyvinvointilautakunnan sekä kuntakehityslautakunnan valmistelu- ja täytäntöönpanotehtävien järjestämisestä
- tilivelvollisena tulosaluista: yleishallinto, elinkeinotoimi, maaseututoimi, pelastus, ympäristöpalvelut
- vapaa-aikapalveluista
- keskitetyistä talous- ja rahoitusasioista

- henkilöstöasioista
- kunnan omistajaohjaustehtävistä konserniohjeen mukaisesti
- keskitetyistä tietohallinto, hankinta- ja viestintäpalveluista

3. Kunnanjohtaja

Kunnanjohtajan yleiset tehtävät ja ratkaisovalta on määritelty hallintosäännön 3 luku 3 §:ssä.

Kunnanjohtajan hankintavaltuudet määritellään talousarviossa vuosittain, voimassa oleva on 300 000 euroa.

Kunnanjohtajan sijaisena toimii hallintojohtaja, talousjohtaja ja henkilöstöjohtaja.

4. Johtoryhmät

Kunnan johtoryhmästä on määrätty hallintosäännön 4 §:ssä. Kunnan johtoryhmän tehtävänä on päättää kunnan toiminnan yleisistä linjauksista ja sovittaa yhteen eri toimialojen ja palvelukokonaisuuksien tavoitteet siten, että niiden toiminta tukee kuntastrategiaa.

Kunnanjohtaja toimii johtoryhmän puheenjohtajana ja nimeää johtoryhmän jäsenet.

Konsernipalvelujen johtoryhmä nimetään toimialajohtajan päätöksellä.

5. Konsernipalvelujen organisaatio

Konsernipalvelujen toimialan talousarvion mukaiset tulosalueet ovat:

- yleishallinto
- vapaa-aikapalvelut
- elinkeinotoimi
- maaseututoimi
- kuntakehityspalvelut
- ympäristöpalvelut
- käyttöomaisuuden myynnit
- tarkastustoimi

Kuntakehityslautakunnan alaisena kuntakehityspalveluilla on vahvistettu oma toimintasääntö. Toiminnallisesti se on kuitenkin osa konsernipalvelut- toimialaa.

Kunnan maaseutuviranomainen on määritelty kunnan hallintosäännössä.

Konsernipalvelujen toimialajohtajana toimii hallintojohtaja ja hänen sijaisenaan talousjohtaja ja henkilöstöjohtaja.

6. Viranhaltijoiden päätösvalta

Seuraavassa on konsernipalveluiden toimialan viranhaltijoiden erityistä päätösvaltaa koskevat asiat sekä erikseen päätetyt toimivallan siirrot.

Hallintojohtaja päättää

- kunnan edunvalvontaan liittyvistä toimista viranomais- ja muussa yhteistyössä silloin, kun kyse ei ole merkitykseltään laajakantoisesta asiasta ja kun tehtävää ei ole määrätty muun viranhaltijan tehtäviin
- lausuntojen antamisesta tuomioistuini-, verovalitus- sekä muissa vastaavissa asioissa sekä muutoksen hakemisesta näitä koskeviin päätöksiin silloin, kun kyse ei ole merkitykseltään laajakantoisesta asiasta
- sovinnon tai akordin tekemisestä ja
- kunnan vaakunan käytöstä.
- enintään 200 000 euron hankinnoista kulloinkin talousarviossa päätetyn mukaisesti
- muutoin päätösvalta hallintosäännön toimialajohtajan mukaisena

Henkilöstöjohtaja päättää

- virkojen ja toimien sijoittamisesta palkkahinnoitteluryhmiin
- keskitetysti järjestetystä henkilöstökoulutuksesta ja työkykyä ylläpitävästä toiminnasta
- luottamusmiesten ja työsuojeluhenkilöstön ajankäytöstä ja työmarkkinakoulutukseen osallistumisesta
- muista henkilöstön palvelussuhteeseen liittyvistä asioista siltä osin kuin tehtävää ei ole määrätty muulle taholle sekä
- toimii kunnan palkka-asiamiehenä ja käy virka- ja työehtosopimusten paikallista soveltamista koskevat neuvottelut henkilöstöjärjestöjen kanssa.

- enintään 100 000 euron hankinnoista

Talousjohtaja päättää

- kassavarojen sijoittamisesta
- talousarvio- ja tilapäislainojen ottamisesta, lainojen takaisinmaksusta ja lainaehtojen muuttamisesta kunnanvaltuuston ja kunnanhallituksen hyväksymissä rajoissa
- alitilittäjän oikeuksien myöntämisestä ja käteiskassojen suuruuden määräämisestä
- irtaimen omaisuuden poistamisesta tileistä
- vapautuksen tai lykkäyksen myöntämisestä kunnallisen maksun ja sille määrätyn viivästyksen suorittamisesta
- saatavien poistamisesta kunnanhallituksen päättämässä rajoissa
- enintään 100 000 euron hankinnoista

Vapaa-aikapäällikkö päättää

- nuorisopalveluiden kohdeavustusten myöntämisestä
- yksikkönsä alle 60 000 €:n yksittäisestä hankintapäätöksestä

Liikuntasihteeri päättää

- monitoimitalon ja liikuntapaikkojen iltakäyttövuoroista sekä valmistelee koulujen liikuntasalien iltakäyttövuorot - yksikkönsä alle 6 000 €:n yksittäisestä hankintapäätöksestä

Tietohallintopäällikkö päättää

- keskitetysti hankittavista uusista tietojärjestelmistä, dataliikennettä koskevista sopimuksista sekä tietohallintoyksikön omista sopimuksista, yksittäistä sopimusta tai sitoumusta koskevan korvauksen ollessa vuositasolla enintään 50 000 euroa
- yhteishankintana toteutettavien tietoteknisten koneiden ja laitteistojen hankinnasta, yksittäistä hankintaa koskevan korvauksen ollessa vuositasolla enintään 50 000 euroa

Maaseutupäällikkö päättää

- enintään 50 000 euron hankinnoista