

# MÄNTSÄLÄN KUNNAN ELINKEINO-OHJELMA V. 2017 - 2020



[www.mantsala.fi](http://www.mantsala.fi)

## Sisällys

Johdanto	2
Mäntsälän kunnan visio ja tavoitteet	2
Valtuuston hyväksymä taloussuunnitelma 2017–2020	4
Merkittävät toiminnalliset tapahtumat talousarviovuosina 2017 – 2020	4
Sitovat tavoitteet suunnitelmakaudella 2017–2020	4
Valtuuston nimeämät menestystekijät:	5
1. Toimivat palvelut ja toimintaympäristö yrityksille sekä työntekijöille	5
2. Yrittäjyyskasvatus ja yritysvaikutusten arviointi	6
3. ”Mäntsälä-mallin” hyödyntäminen	7
Yritysten ja yhteistyökumppaneiden mielipiteitä Mäntsälän tavasta toimia elinkeinoasioissa	7
Kuntastrategian seuranta ja arviointi	9

## Johdanto

Mäntsälän kuntastrategia on suunnitelma kunnan tulevaisuudesta. Kuntastrategia on kunnanvaltuuston näkemys tärkeimmistä tavoitteista ja kehittämisen painopistealueista. Uudessa kuntalaissa, joka tulee voimaan lopullisesti 1.6.2017, kuntastrategiasta tulee pakollinen. Lain tarkoituksena on, että strategian ohjaavuus sekä merkitys kunnan johtamisessa tulee kasvaa. Kuntalain ja kunnan hallintosäännön mukaisesti, myös uusi valtuusto arvioi voimassaolevan strategian, jotta se on aikaansa sopiva. Toimintaympäristö kaikkien kuntien osalta on muuttumassa hyvin merkittävästi maakuntahallintouudistuksen myötä.

Mäntsälässä strategiatyö aloitettiin keväällä 2016 ja työn aikana on kerätty paljon materiaalia ja palautetta strategian tueksi, myös hyödynnettäväksi jatkossa. Loppuvaiheessa strategiaa on kommentoinut pienempi sparrausryhmä ja johtoryhmä virkamiesten puolelta.

## Mäntsälän kunnan visio ja tavoitteet

### **Mäntsälän kunnan visio vuodelle 2025:**

*Mäntsälä – luonnonläheinen suurkunta!*

*Mäntsälä kehittää tulevien vuosien aikana kaupunkitasoisia palveluita. Pinta-alaltaan Uudenmaan suurimpiin kuuluva kunta tarjoaa monipuoliset mahdollisuudet asumiseen sekä yrittämiseen. Tulevaisuuden Mäntsälä on urbaani ja elinvoimainen digikylä, jossa on tilaa unelmoida, toteuttaa itseään ja toimia yhdessä.*

NÄKÖKULMA	STRATEGINEN TAVOITE	TOIMENPITEET (keinot ja kärkihankkeet) 2017 – 2020	MITTARI
Elinkeinot ja työllisyys	Kehitetään elinkeinorakennetta vahvaksi ja monipuoliseksi.	Elinkeino-ohjelma MÄNTSÄLÄ-mallin tehokkaampi hyödyntäminen ja edelleen kehittäminen Energiatehokas kuntamallin markkinointi Energiasopimuksen täytäntöönpano	Yrittäjäbarometrin mittarit Yritysten liikevaihdon kasvu Yritysten määrän kasvu Hankintojen määrä Työpaikkaomavaraisuuden kehitys

NÄKÖKULMA	STRATEGINEN TAVOITE	TOIMENPITEET (keinot ja kärkihankkeet) 2017 – 2020	MITTARI
Elinkeinot ja työllisyys	Aktiivinen työllisyyden edistäminen ja Työkykyisyyden valmennus	Kunnan työllisyysohjelma Kuntouttavan valmennuksen mallien hyödyntäminen MOTTO-hanke ja Seudullinen työllisyysyhteistyö	Kunnan työllisyyspanosten määrä vuosittain ja vaikuttavuusarvio Avointen työpaikkojen määrä Aktivointitoimenpiteiden parissa olevien määrä Yhteistyöverkoston palautteet (järjestöt, TYP) Työttömyyden määrä ja kesto

## Valtuuston hyväksymä taloussuunnitelma 2017–2020

Kunnan elinkeinopalveluista vastaa pääosin Mäntsälän Yrityskehitys Oy, josta kunta omistaa 70 % ja Nivos Energia 30 %.

Mäntsälän Yrityskehitys Oy vastaa uusyritystoiminnasta ja yritysneuvonnasta. Kuntakonsernin sisäinen yhteistyö organisatoristen muutosten myötä tiivistyy ja tehostuu. Maaseudun kehittämisohjelman yhteistyöstä vastaa Mäntsälän alueella Mäntsälän Yrityskehitys Oy.

## Merkittävät toiminnalliset tapahtumat talousarviovuosina 2017 – 2020

- Vahvistetaan kansainvälisten ja kansallisten yritysten sijoittumismahdollisuuksia Mäntsälään. Toteutuksen hoitaa Mäntsälän Yrityskehitys Oy.
- Seurataan yritysvaikutusten arvioinnin käyttöönoton vaikutuksia.
- Logistisen sijainnin hyödyntäminen ja julkisen liikenteen edistäminen.
- Yrityspalveluiden asiakastyytyväisyyden mittaaminen ja tulokset.
- Mäntsälän Yrityskehitys Oy antaa yritysneuvontaa alkaville ja olemassa oleville yrityksille.
- Luodaan yhdessä Mäntsälän Yrityskehitys Oy:n kanssa kilpailukykyinen toimintaympäristö yrityksille. Kunta huolehtii riittävästä tonttitarjonnasta yrityksille sekä asunto- ja tonttitarjonta työntekijöille. Kunta takaa kustannusvastaavat tariffikäytännöt ja laatii tarkoituksen mukaiset rakennustapaohjeet yritystonteille.
- Mäntsälä-mallin tehokkaampi hyödyntäminen.
- Kunnan hankintojen valmistelussa huomioidaan yritysvaikutus

## Sitovat tavoitteet suunnitelmakaudella 2017–2020

- Uudet suuret yritykset 2 kpl ja keskisuuret yritykset 3 kpl
- Yrityskonsultointien määrä 120 kpl/vuosi
- Yritystonttien määrä 10 kpl/vuosi

### **Mäntsälän kunnan strateginen tavoite:**

*Mäntsälä on vetovoimainen, kilpailukykyinen ja yritysystävällinen*

## Valtuuston nimeämät menestystekijät:

1. Toimivat palvelut ja toimintaympäristö yrityksille sekä työntekijöille.
2. Yrittäjäyyskasvatus ja yritysvaikutusten arviointi.
3. ”Mäntsälä-mallin” hyödyntäminen.

### 1. Toimivat palvelut ja toimintaympäristö yrityksille sekä työntekijöille

#### Valtuuston hyväksymät tavoitetasot vuosille 2017 – 2020

- ✓ Mäntsälä - mallin tehokkaampi hyödyntäminen ja edelleen kehittäminen.
- ✓ Logistisen sijainnin hyödyntäminen ja julkisen liikenteen edistäminen
- ✓ Riittävä tonttitarjonta yrityksille sekä riittävä asunto- ja tonttitarjonta työntekijöille:
  - omakotitontit 20/vuosi
  - teollisuustontit 10/ vuosi
  - vapaiden tonttien määrä/ kysyntä
  - kustannusvastaavat tariffikäytännöt ja tarkoituksen mukaiset rakennustapaohjeet yritystonteille
- ✓ Elinkeinoelämän tyytyväisyys kunnan toimintaa kohtaan pysyy nykyisellä hyvällä tasolla:
  - Asiakaskysely (ilmapiirikysely)
    - Helsingin seudun ilmapiirikysely

Toimivat palvelut ja toimintaympäristö yrityksille sekä työntekijöille.

#### Toteutus:

Kunnan maankäyttöpalvelut huolehtivat että kunnalla on riittävä tonttitarjonta yrityksille sekä riittävä asunto- ja tonttitarjonta työntekijöille.

Kuntakonserni ja maankäyttöpalvelut huolehtivat että asiakkailla on kustannusvastaavat tariffikäytännöt ja tarkoituksen mukaiset rakennustapaohjeet yritystonteille.

Mäntsälän Yrityskehitys Oy myy ja markkinoi kunnan yritystontteja. Yrityskehitys antaa sijoittautumispalveluita yrityksille ja edesauttaa yksityisen sektorin työpaikkojen määrän kasvua.

Elinkeinoelämän tyytyväisyys kunnan toimintaa kohtaan arvioidaan asiakaskyselyillä. Yrityskehitys Oy tekee yhdessä kuntakonsernin kanssa asiakaskyselyt.

## 2. Yrittäjyyskasvatus ja yritysvaikutusten arviointi

### Tavoitetasot vuosille 2017 – 2020

- ✓ Päätöksenteossa huomioidaan systemaattisesti yritysvaikutusten arviointi (työllisyysnäkökulma).
- ✓ Hankinnan valmistelussa huomioidaan yritysvaikutus (tarjouspyyntöprosessi).
- ✓ Yrittäjyyskasvatuksen kehittäminen ja laajentaminen.

### Toteutus:

Kunnanhallitus on kokouksessaan 24.10.2011 päättänyt että kunnassa otetaan käyttöön yritysvaikutusten arviointi. Yritysvaikutusten arvioinnilla päätöksenteossa pyritään erityisesti parantamaan hallinnon kykyä huomioida elinkeinoelämän tarpeet ja näkökohdat päätöksenteossa. Yritysvaikutusten arviointi systemaattisena päätösvalmistelun toimintatapana lisää parhaimmillaan etukäteiskeskustelua kunnan ja yritysten kesken, poistaa tiedonpuutteesta johtuvia virheratkaisuja ja lisää kunnan vetovoimaisuutta yritysmyönteisenä sijaintipaikkakuntana. Yritysvaikutusten arvioinnilla ei ole tarkoitus lisätä byrokratiaa eikä vaikeuttaa päätöksentekoa.

Tämän vuoksi yritysvaikutusarviointiin ei liity määrämuotoisia arviointilomakkeita, vaan arviointi esitetään vapaamuotoisena sanallisena tiivistelmänä, jonka laajuus luontaisesti vaihtelee kulloisenkin päätöksen merkittävyuden mukaan. Ei ole yhtä oikeaa tai väärää tapaa yritysvaikutusarvioinnin suorittamiseen. Lähtökohtana on se, että kukin päätöksen valmistelija omaan ammattitaitoonsa ja elämäkokemuksensa perustuen pohtii valmistelun alaisen päätöksen yritysryhtäjä ja pyrkii tunnistamaan ja arvioimaan kuhunkin päätökseen liittyvät yritys vaikutukset kuulemaan tarvittaessa asianosaisia mieltämään, miten päätöksen negatiivisia vaikutuksia voidaan minimoida ja positiivisia vaikutuksia vahvistaa.

Lautakuntia pyydetään perustelemaan positiiviset ja negatiiviset yrittäjyysvaikutukset lyhyesti kirjallisesti. Käsittelyn helpottamiseksi on laadittu lomake arviointia varten.

Yritysvaikutusten arviointi tulisi tehdä ainakin silloin, kun tunnistetaan, että päätös saattaa vaikuttaa esim. yrityksen tai yritysten kustannuksiin, investointeihin, liikennejärjestelyihin, saavutettavuuteen tai muuhun päivittäiseen toimintaan.

Koulujen, yrittäjien, kunnan ja Yrityskehityksen kesken järjestetään säännölliset tapaamiset yrittäjyyskasvatuksen kehittämiseksi.

### 3. ”Mäntsälä-mallin” hyödyntäminen

#### Tavoitetasot vuosille 2017 – 2020

- ✓ Myyntiprosessi, jossa myydään kokonaisratkaisu pelkän yritystontin sijaan.
- ✓ Mäntsälä-mallin tehokkaampi hyödyntäminen ja edelleen kehittäminen

#### Toteutus:

Kuntakonsernin säännölliset yhteistyöpalaverit. Palavereissa käsitellään yrittäjien esille tuomia asioita sekä kunnan kehittämistä.

Mäntsälä voimistaa ja lisää yhdessä paikallisten yritysten ja yrittäjäjärjestöjen kanssa erilaisia B to B –palveluja Mäntsälässä toimiville suuryrityksille. Uusille Mäntsälään sijoittuville kansainvälisille ja kotimaisille yrityksille tiedotetaan paikallisesta palvelutarjonnasta sekä kunnan laadukkaista palveluista.

## Yritysten ja yhteistyökumppaneiden mielipiteitä Mäntsälän tavasta toimia elinkeinoasioissa

Laurea - ammattikorkeakoulu  
Jouni Koski  
rehtori, toimitusjohtaja:

*”Mäntsälän kunta hyödyntää esimerkillisesti korkeakoulun osaamista ja palveluja kunnan ja sen elinkeinojen kehittämisessä yhdessä yrittäjäjärjestöjen ja yritysten kanssa. Kunnan elinkeinoyhtiö Mäntsälän Yrityskehitys Oy rakentaa lisäksi aktiivisesti yhteyttä korkeakoulun opiskelijoiden ja alueen yritysten välille erityisesti pk-yritysten kehittämisen tueksi.”*

- - - -  
Mäntsälän Yrittäjät ry :  
Eero Kokko  
puheenjohtaja:

*”Mäntsälä tarvitsee yrittäjiä ja yrityksiä. Olemme onnistuneet yhteistyössä luomaan hyvän yritysten tukijärjestelmän yrityskehityksen ja kunnan kanssa. Nämä asiat tekevät Mäntsälästä hyvän paikan asua ja yrittää*

- - - -



Mäntsälän Yrittäjänaiset ry

Tuija Kivioja

puheenjohtaja :

*"Mutkatonta ja tuloksia tuovaa yhteistyötä Mäntsälän kunnan ja Mäntsälän Yrityskehityksen kanssa.*

*Yhteisiä tapahtumia; messut, kesäkadun avajaiset jne., nämä auttavat jokaista yrittäjää ja kuntalaista löytämään toisensa, oman paikkakunnan yritysten tarjontaa edistävää.*

*Yhdessä olemme enemmän."*

- - - -

TOKMANNI OY :

Sixten Hjort

Talous- ja hallintojohtaja :

*"Olemme tehneet hyvää yhteistyötä Mäntsälän kunnan kanssa melkein 10 vuotta aina siitä lähtien kun päätimme sijoittaa logistiikkakeskuksemme ja pääkonttoritoiminnot Mäntsälään. Kunnalla oli kuntasektorille poikkeuksellisen hyvä yhteistyökyky ja halu auttaa yhtiötä koko sijoittumisprosessin ajan. Hyvä yhteistyö Mäntsälän kunnan kanssa jatkuu tiiviinä kaikilla osa-alueilla ja koemme että meitä kuunnellaan ja meillä on mahdollisuus vaikuttaa yhteisiin asioihin. "*

- - - -

Yandex Oy:

Ari Kurvi

Datakeskus päällikkö :

*"Tässä ei kyse vain kunnan tontista, johon saatiin yritys ja joka sitten unohdetaan, vaan pitkäjänteisestä yhteistyöstä."*

Yandexin Oy datakeskuksen päällikkö Ari Kurvi korostaa, että Yandex ei ole sattumalta juuri Mäntsälässä:

*" Se on vähän niin kuin naimisiin mennään. Ensimmäinen on houkuteltu alttarille ja sitten alkaa yhteinen elämä. Se on jatkuva prosessi, Kurvi kuvailee"*

- - - -

Osuuspankki Mäntsälä:

Heikki Kananen

Toimitusjohtaja :

*"Mäntsälän malli on jo nyt näyttänyt toimivuutensa. Yrityksille pystytään tuomaan heti hyvä asiakaskokemus ja saamaan tarvittava apu sekä ratkaisu yhdestä paikasta. Tästä hyötyvät kaikki. Erityisen ihailtavaa on se, että mallin avainhenkilöt ovat aidosti sitoutuneita malliin ja innostuneita asiasta sekä yritysten toimintaedellytysten rakentamisesta. Mäntsälä: urbaani ja elinvoimainen digikylä, löi heti itsensä läpi osana kunnan visioita!"*

## Kuntastrategian seuranta ja arviointi

Säännöllinen seuranta ja arviointi on kuntastrategian toteutumisen perusedellytys. Kunnanvaltuusto arvioi kautensa alussa strategian ajantasaisuuden ja tavoitteet.

Strategisten tavoitteiden arviointimittareita koskevat vuosittaiset tavoitetasot määritellään kutakin vuotta koskevan talousarviotyön yhteydessä. Kunnan talousarviossa asetetaan niin ikään kuntastrategiasta johdetusti valtuustoon nähden sitovia tavoitteita kunnan toimialoille ja tytäryhtiöille.

Mäntsälän kunnan johtoryhmä, kunnanhallitus ja kunnanvaltuusto seuraavat strategisten tavoitteiden toteutumista kolmannes-/neljännesvuosittain osavuosikatsausten ja tilinpäätöksen yhteydessä. Lisäksi lautakuntien ja toimialajohtoryhmien tulee seurata strategiaa toteuttavien ohjelmien etenemistä säännöllisesti.

Tarkastuslautakunta arvioi vuosittaisessa arviointikertomuksessaan valtuuston asettamien tavoitteiden toteutumista.

Arvioinnin perusteella kunnanhallitus ja -valtuusto muodostavat käsityksen siitä, onko Mäntsälän kunta kulkemassa asetetun tavoitetilansa suuntaan ja toiminut kuntastrategiansa mukaisesti.