

TYÖNANTAJAN TIEDOT

Työnantajan nimi		Y-tunnus	
Postiosoite			
Puhelinnumero		Sähköpostiosoite	
Tilinumero IBAN			
BIC-koodi			
Tilinomistajan nimi	(HUOM! Maksun saajan tulee vastata täysin tilinomistajan nimeä. Jos saajan nimi ei vastaa tilinomistajan nimeä, maksua ei voida suorittaa.)		
Maksatuksen yhteyshenkilö:	Nimi, puhelinnumero ja sähköpostiosoite		

HAEN KUNTALISÄN MAKSATUSTA

- ☐ Palkkauskustannuksiin
- ☐ Henkilöstökoulutukseen
- ☐ Työturvallisuuden edistämiseen
- ☐ Työhyvinvoinnin edistämiseen
- ☐ Työvaatehankintaan
- ☐ Työvälinehankintaan
- ☐ Bonus (työsuhde on kestänyt 12kk ja työsuhde jatkuu toistaiseksi voimassa olevana vähintään 85 % työajalla)

TYÖNTEKIJÄN JA TYÖSUHTEEN TIEDOT

Työntekijän nimi			
Työntekijän viikkotyöaika (h/vk)		Työsuhteen kesto (pvkkvv-pvkkvv)	
Ajankohta, jolta maksatusta haetaan (pvkkvv-pvkkvv)		Bruttopalkka €/kk	
Työnantajan sivukulut €/kk		Mahdollinen lomaraha tai lomakorvaus €/kk	

ONKO TYÖNTEKIJÄLLE MAKSETTU PALKKAA KOKO HAKEMUKSEN AJALTA

☐ Kyllä

☐ Ei

MUU TIETO, JONKA HALUAT OTETTAVAN HUOMIOON

--

VAKUUTAN ANTAMANI TIEDOT OIKEIKSI

☐ Kyllä

☐ En

PÄIVÄMÄÄRÄ JA PAIKKA	
ALLEKIRJOITUS JA NIMENSELVENNYS	

Työllistämisen kuntalisän maksatuslomake

Kuntalisän määrä ja maksaminen

Tuki maksetaan kuukausittain laskua/maksatuslomaketta vastaan.

Tukea maksetaan harkinnanvaraisesti 200–500 €/kk (päätöksessä on hyväksytty määrä) tai puolet työsuhteen keston ajalta. Tuki ei saa ylittää 50 % bruttopalkkakustannuksista.

Kun tuki on myönnetty palkkauskustannuksiin, tukea maksetaan vain niiltä päiviltä, joilta henkilölle on maksettu palkkaa. Kuntalisää ei makseta niiltä päiviltä, joilta työnantajalle maksetaan sairausvakuutuslain mukaista päivärahaa. Kuntalisän saajan tulee ilmoittaa yli 10pv kestävät sairauspoissaolot maksajalle.

Kun tuki on myönnetty muuhun kuin palkkauskustannuksiin (esim. henkilöstökoulutus, työvaate- tai välinehankintoihin), tuki maksetaan kertaluontoisesti. Kustannusten tulee muodostua työsuhteen alkamisen jälkeen.

Jos työllistettävän työsopimus jatkuu toistaiseksi voimassa olevana vähintään 85 % työajalla, työnantajalle voidaan maksaa 500 € bonus. Bonusta voi hakea, kun toistaiseksi voimassa oleva työsuhde on kestänyt 12kk.