

MÄNTSÄLÄN KUNNAN STRATEGIA VUOSILLE 2009 – 2012



MÄNTSÄLÄN KUNNAN STRATEGIA VUOSILLE 2009 – 2012

VISIO VUOSILLE 2009 - 2020:

LUONNONLÄHEINEN MÄNTSÄLÄ ON MAHDOLLISUUKSIEN KUNTA ASUA JA YRITTÄÄ TOIMIVIEN LIIKENNEYHTEYKSIEN VARRELLA.

VÄESTÖ:

MÄNTSÄLÄ KASVAA HALLITUSTI, KASVU VAIHTELEE 1 – 2 %:N VÄLILLÄ VUODESSA (NOIN 200 – 400 HENKEÄ).

VÄESTÖNKASVUSTA VÄHINTÄÄN 60 % SIJOITTUU KESKUSTAN ASEMAKAAVOITETULLE ALUEELLE JA ENINTÄÄN 40 % MUILLE ALUEILLE.

KASVUA OHJATAAN ASEMAKAAVA-ALUEIDEN LISÄKSI KYLÄKESKUKSIIN.

VÄESTÖNKASVU JA SEN SIJOITTUMINEN KYTKETÄÄN TIIVIISTI PALVELURAKENTEEN KEHITTÄMISEEN JA TALOUDEN HALLINTAAN.

PALVELUT:

Kunnan tehtävistä tärkein on palveluiden järjestäminen. Muut kunnan toiminnot järjestetään siten, että ne edistävät palveluiden taloudellista ja tarkoituksenmukaista tuottamista.

Kunta huolehtii omasta tuotteistetusta palveluntuotannostaan ja kehittää vaihtoehtoisia tuotantotapoja.

Kuntalaisten terveyttä ja hyvinvointia edistetään ennaltaehkäisyä ja yhteisöllisyyttä lisäämällä

Palveluja tuottaa ja kehittää osaava ja työhönsä motivoitunut henkilökunta

TALOUS:

Talouden tasapainottamisohjelman mukaisesti kunnan vuosikate kattaa suunnitelmapoistot sekä osan uusinvestoinneista ja tulos on ylijäämäinen. Kunnan velkamäärä pysyy hallinnassa.

YHDYSKUNTARAKENNE:

Mäntsälässä voi elää monipuolisesti – keskustassa tiiviimmin, kylissä väljemmin. Luonnonläheisyys säilytetään. Turvallisuuteen ja viihtyisyyteen kiinnitetään huomiota alueiden suunnittelussa ja toteutuksessa. Vuokra-asuntoja rakennetaan entistä enemmän. Vireät kylät ovat kunnan merkittävä vetovoimatekijä.

Yhdyskuntarakennetta ohjataan kaavoituksella niin, että se mahdollistaa toimivan julkisen liikenteen ja kustannustehokkaan kunnan palvelutuotannon. Ilmaston muutosta lisäävää liikennettä vähennetään.

ELINKEINOT:

Mäntsälä on houkutteleva yritysten sijoittumispaikkana.

Elinkeinopolitiikka huolehtii yritysten toimintaedellytyksistä, tavoitteena työpaikkojen lisääminen Mäntsälässä

Elinkeinorakenteen kehittämisessä panostetaan sekä kaupalliseen että tuotannolliseen toimintaan.

SEUTUYHTEISTYÖ:

Mäntsälä on aktiivinen osallistuja tuloksellisessa seutuyhteistyössä. Yhteistyötä tehdään etenkin palvelujen turvaamiseksi ja kehittämiseksi, kunnan kilpailukyvyyn ja vetovoiman parantamiseksi sekä kuntakuvan vahvistamiseksi.

Keskeiset yhteistyötahot ohjelmakaudella ovat KUUMA-alue ja Helsingin seutu. Tämän lisäksi kehitetään projektikohtaista yhteistyötä Hyvinkään ja Lahden alueiden kanssa.

Mäntsälä suhtautuu myönteisesti mahdollisiin kuntaliitosselvityksiin.

PALVELUT

Kunnan tehtävistä tärkein on palveluiden järjestäminen. Muut kunnan toiminnot järjestetään siten, että ne edistävät palveluiden tuottamista.

Kunta huolehtii omasta tuotteistetusta palveluntuotannostaan ja kehittää vaihtoehtoisia tuotantotapoja.

Kuntalaisten terveyttä ja hyvinvointia edistetään ennaltaehkäisyä ja yhteisöllisyyttä lisäämällä.

Palveluja tuottaa ja kehittää osaava ja työhönsä motivoitunut henkilökunta.

Kriittiset menestystekijät	Arviointikriteerit	Tavoite 2009- 2012
<p>Kunnan tuottamien peruspalveluiden määrittäminen ja priorisointi</p> <p>Palvelutason seuranta ja arviointi</p>	<p>Peruspalvelut määritellään talousarviossa vuosittain</p> <p>Määritellään ne palvelut, jotka kunta tuottaa itse tai jotka hankitaan ulkopuoliselta tarjoajalta</p> <p>Mitkä / miten harkinnanvaraiset palvelut tuotetaan</p> <p>Tarpeen ja palveluiden kohtaaminen ja oikea-aikaisuus</p>	<p>Sovittujen palveluiden tuotteistaminen (tilaaja-tuottajamalli).</p> <p>Palvelusetelin käyttöönotto alkaen vuonna 2010.</p> <p>Toteutetaan kuntatason asiakaskysely, ensimmäinen vuonna 2010</p> <p>Palvelukeskuskohtaiset arviointisuunnitelmat päivitetään vuonna 2010</p> <p>Hyödynnetään kuntien välisiä vertailutietoja (Maisemahanke -työkalu, hestranet, kuntavertti)</p> <p>Palvelukeskusten asiakastyytyväisyyskyselyt suoritetaan joka toinen vuosi (peruskoulupalveluiden arviointi vuonna 2009 ja 2011, tekninen palvelukeskus ja perusturvapalvelukeskus vuonna 2010 ja 2012)</p>
<p>Kunnalla on toimiva palveluiden ohjaus- ja johtamisjärjestelmä</p>	<p>Tarvittava kustannuslaskenta-järjestelmä on määriteltä ja hankittu</p> <p>Kunnan budjetointi- ja raportointi- järjestelmien kehittämisen prosessijohtamisen lähtökohdista</p>	<p>Maisemahanke-työkalun käyttöönotto perusturvapalvelukeskuksessa pilottina vuosina 2009 – 2010 ja jatkona erillisprojektit palvelukeskuksittain: sivistyspalvelukeskus vuosina 2011 – 2012, tekninen palvelukeskus ja hallintopalvelukeskus vuonna 2012</p>

<p>Kunnan palvelurakennetta tehostetaan; palvelukeskusten organisaatio ja palveluverkko on palvelukykyinen ja kustannustehokas</p>	<p>Palveluprosessien kuvaaminen ja ydinprosessien määrittäminen</p> <p>Organisaatiomuutokset</p> <p>Palvelukeskusten yhteistyön lisääminen</p>	<p>Kouluverkkoselvitys päivitetään vuonna 2009</p> <ul style="list-style-type: none"> – tavoitteena taloudellinen palveluverkko v. 2020 – vähintään yksisarjaiset peruskoulut – uudet koulut suunnitellaan alueelliseksi toimintakeskuksiksi, huomioiden vapaa-ajan käyttö, varhaiskasvatus, terveydenhuolto, kotisairaanhoido, etätyömahdollisuus, yrityskehitys, elinkaariajattelu <p>Varhaiskasvatuksen, esiopetuksen ja koulutoimen hallinnollisen yhdistämisen valmistelut on käynnistetty viimeistään vuoden 2011 alusta lukien</p> <p>Kiinteistöhuoltopalveluiden, siivouspalveluiden ja ruokapalveluiden hallinnollinen yhdistäminen vuoden 2011 alusta lukien</p>
<p>Ennaltaehkäisy vähentää erityispalveluiden kysyntää</p> <p>Yhdyskuntatyötä lisätään</p>	<p>Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen kaikissa kunnan toiminnoissa</p> <p>Sosiaalisen verkoston luominen eri ikäryhmien välille</p>	<p>Kevyenliikenteen ja esteettömyyden huomioon ottaminen yhdyskuntarakenteessa</p> <p>Koulut ja päiväkodit - eläkeläiset</p> <p>Seurojen ja järjestöjen toiminnan tukeminen ja yhteistyön lisääminen</p> <p>Yhdyskuntasuunnittelussa huomioon otetaan eri ikäryhmien asumistarpeet, tavoitteena monipuoliset asuinalueet</p> <p>Kansalaisopisto toteuttaa eri ikäryhmiä aktivoivia kursseja</p> <p>Nuorten aloitekanavan käyttöönotto vuonna 2009</p>
<p>Henkilöstö osallistuu omaa työtään koskevaan suunnitteluun ja päätöksentekoon henkilöstöresurssia käytetään joustavasti kuntaorganisaatiossa</p>	<p>Henkilöstön vahvuudet ja voimavarat kartoitetaan ja osamista hyödynnetään kuntatasolla</p> <p>Sähköisen asioinnin kehittäminen</p>	<p>Kuntakohtaisen koulutus – ja kehittämissohjelman laatiminen vuosittain</p> <p>Korvataan rutiinitehtäviä sähköisillä palveluilla (vähintään yksi sähköinen palvelu/palvelukeskus/vuosi)</p>

Henkilöstöjohtaminen on laadukasta	Onnistunut esimiestyö ja hyvät alaistaidot	Viestinnän ja tiedottamisen kehittämisen johtamisen välineenä
Työtapoja ja menetelmiä kehitetään	Selkeiden johtamisjärjestelmien luominen	Kehityskeskustelut käydään vuosittain 100 %:sti vakinaisen henkilöstön kanssa
	Henkilöstön sitouttaminen ja motivointi	Esimies- ja johtamisfoorumien vuorovaikutuksellisuutta parannetaan
		Työhyvinvoinnin lisääminen ja työilmapiirin parantaminen <ul style="list-style-type: none"> – henkilöstön mukaan ottaminen valmisteluvaiheessa ennen päätöksentekoa – kunnan perehdyttämissuunnitelma toteutetaan aktiivisesti käytännössä
		Luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden yhteistyön kehittäminen <ul style="list-style-type: none"> – hyvien käytäntöjen luominen vuoden 2009 aikana

TALOUS

Talouden tasapainottamisohjelman mukaisesti kunnan vuosikate kattaa suunnitelma-poistot sekä osan uusinvestoinneista ja tulos on ylijäämäinen. Kunnan velkamäärä pysyy hallinnassa.

Kriittiset menestystekijät	Arviointikriteerit	Tavoite 2009 - 2012
Talouden hallinta	Tulorahoituksen riittävyys	Toimintakatteen kasvu < verorahoituksen kasvu <ul style="list-style-type: none"> – ennen veroprosentin nostoa tulee käyttää ensisijaisesti muita keinoja tulorahoituksen lisäämiseen – yhteisöverotuoton kasvattaminen – toiminnoilla kustannustehokkaat käyttöasteet – säästöt: operatiivisten toimintojen tehostaminen, erilaisten vaihtoehtojen esittäminen – johtamisen kehittäminen – energian säästöhankeet
	Vuosikate/poistot, -% <ul style="list-style-type: none"> – vuonna 2008 – vuonna 2009 – vuonna 2010 – vuonna 2011 – vuonna 2012 	179 yli 100 → tilikauden tulos pysyvästi positiivinen

	Investointien priorisointi (taso ja kohteet)	Investointisuunnitelma taloussuunnitelu- ja kuusivuotiskaudelle tasapainotetaan vuosittain – tasapainottamissopimus 8 -10 milj. euroa/vuosi
	Suhteellinen velkaantuneisuus, -%	Kunta Konserni
	– vuonna 2008	56,4 70,5
	– vuonna 2009	. .
	– vuonna 2010	. .
	– vuonna 2011	. .
	– vuonna 2012	vrt. kriisikuntamittariston raja-arvo alle 50 %
	Lainat/asukas enintään	Kunta Konserni
	– vuonna 2008	2 068 3 323
	– vuonna 2009	– maltillinen lainakannan kasvu
	– vuonna 2010	
	– vuonna 2011	
	– vuonna 2012	< 3 000 < 4 000
	Omavaraisuusaste, -% vähintään	Kunta Konserni
	– vuonna 2008	53,7 39,9
	– vuonna 2009	. .
	– vuonna 2010	. .
	– vuonna 2011	. .
	– vuonna 2012	vrt. kriisikuntamittariston raja-arvo alle 50 %
Tehokas ja vaikuttava omistajapolitiikka	Kuntakonsernin toiminnan tu- loksellisuus: – pääoman ja omistuksen käytön tehostaminen	Mäntsälän kuntakonsernin omistajapolitiikka on määritelty ja käyttöön otettu – selvitetään ulkopuolisen omistuksen lisäämismahdollisuudet vuoden 2010 loppuun mennessä – Mäntsälän Sähkö Oy:n toiminnan tehostaminen; osingonmaksu, toimiverkon laajentaminen, liiketoiminnan lisääminen (vrt. resurssilisäys) – vanhan, tarpeettoman rakennuskannan ja tuottamattoman maanomaisuuden myynti suunnitelma- kaudella – toimistotyön yhteiskäyttö konsernitasolla; palvelu- ja työprosessit avattava vuoden 2009 aikana – konsernikokonaisuuden hallinta ja yhteistyön tehostaminen suunnitelmakaudella
	– liikelaitoksen, kuntayhtymien ja tytäryhtiöiden ohjauksen tehostaminen	

		<p>tään Tuuliruusun alueen maankäyttömahdollisuuksia vuoden 2010 loppuun mennessä.</p> <p>Asemakaava-alueiden ulkopuolinen rakentaminen ohjataan ensisijaisesti kyläkeskuksiin ja kyläalueille niiden toiminnallista rakennetta monipuolistaen.</p>
Pitkäjänteinen maapolitiikka	<p>Riittävä raakamaan hankinta osayleiskaavojen perusteella</p> <p>Maapoliittisten keinojen monipuolinen hyödyntäminen</p>	<p>Kunnan omistuksessa on vähintään viiden vuoden asemakaavoituksen edellyttämä maantarve eri käyttötarkoituksiin n. 30 ha/v.</p> <p>Kunnalla on tarvittava ja toteutettavissa oleva yritystonttivaranto (10 tilaa vaativan kaupan ja 10 tuotannollisen toiminnan tonttia).</p> <p>Maapoliitiikan hoito on johdonmukaista ja päätöksien tulee olla kuntataloudellisesti perusteltuja pitkällä tähtäimellä. Kunta vaikuttaa omalla maapoliitikallaan maan hintatasoon.</p> <p>Maapoliittisia keinoja sovelletaan maapoliittisen ohjelman mukaisesti:</p> <ul style="list-style-type: none"> – vapaaehtoiset kaupat – etuosto – maankäytösopimus asemakaavan mukaista rakennusoikeutta lisättäessä, muutoin vain erityistapauksissa kunnanvaltuuston erillisellä päätöksellä – lunastus – korotettu kiinteistövero – rakentamiskehotus

<p>Monipuolinen ja riittävä tontti- ja asuntotuotanto</p>	<p>Kaavoituksella varmistetaan monipuolinen tonttitarjonta</p> <p>Helsingin seudun aiesopimuksen noudattaminen. Vuokra-asuntoja rakennetaan entistä enemmän.</p> <p>Kunnan tonttien luovutus</p>	<p>Nykyisten asemakaavojen tarkistamistarve arvioidaan tonttitarjonnan monipuolisuuden (esim. Kaunismäki) ja täydentämisen näkökulmasta (mm. ydinkeskusta, Mustamäki).</p> <p>Kehitetään asuntotonttien tarjontaa (tonttien koko, sijainti, eri ikäryhmien tarpeet, kortteli- ja talotyypit jne.)</p> <p>Kehitetään monipuolista ja joustavaa yritystonttien tarjontaa.</p> <p>Asuntotuotanto on 270 asuntoa vuosittain. Tuotannosta on 20 % ARA:a (54 asuntoa/v.)</p> <p>Lisäksi vapaarahoitteisia vuokra-asuntoja rakennetaan kysynnän perusteella.</p> <p>Luovutuksen periaatteet hyväksyy kunnanvaltuusto.</p> <p>Kunnalla on suunnitelmakaudella vuosittain luovutuksessa keskiarvona 40 AO-tonttia.</p> <p>Kerrostalotontteja on tarjolla kirkonkylän ydinkeskustassa.</p> <p>Osoitetaan riittävä tonttivaranto vuokratuotantoon.</p>
<p>Viihtyisä ja laadukas elinympäristö</p>	<p>Taajamakuuvan vetovoimatekijöiden tunnistaminen ja korostaminen</p> <p>Kevyen liikenteen verkosto kuntoon</p>	<p>Kirkonkylän taajamakuva kohenetaan.</p> <p>Mäntsälänjoen ympäristön, keskeisten puistoalueiden ja lähiliikunta-alueiden toteuttaminen etenee.</p> <p>Julkiset alueet ja rakenteet toteutetaan laadukkaasti.</p> <p>Panostetaan ympäristökasvatukseen (esim. kulttuuriympäristön "opaskartta").</p> <p>Laaditaan kevyen liikenteen kehittämissuunnitelma (erityisesti yhteydet asemalle) vuoden 2011 loppuun mennessä.</p> <p>Reittien toteuttamiseen ja laatuun panostetaan.</p>

ELINKEINOT

Mäntsälä on houkutteleva yritysten sijoittumispaikkana.

Elinkeinopolitiikka huolehtii yritysten toimintaedellytyksistä, tavoitteena työpaikkojen lisääminen Mäntsälässä.

Elinkeinorakenteen kehittämisessä panostetaan sekä kaupalliseen että tuotannolliseen toimintaan

Kriittiset menestystekijät	Arviointikriteerit	Tavoite 2009 - 2012
Työpaikkaomavaraisuus/työpaikkojen määrän lisääminen	Työpaikkaomavaraisuuden ja työpaikkamäärän kohottaminen	<p>Työpaikkaomavaraisuus</p> <p>Tavoite 2009 58,5 %</p> <p>Tavoite 2010 59 %</p> <p>Tavoite 2011 59,5 %</p> <p>Tavoite 2012 60 %</p> <p>Työpaikkamäärätavoite</p> <p>2009 5 450</p> <p>2010 5 550</p> <p>2011 5 650</p> <p>2012 5 750</p> <p>Keskimäärin 100 uutta yritystä vuosittain (brutto).</p> <p>Palvelualan yritysten saanti paikkakunnalle (päivittäis-tavarakauppa, erikoiskauppa, tilaa vievä kauppa).</p> <p>Mäntsälään syntyy korkean koulutuksen ja tulotason työpaikkoja uusien yritysten myötä.</p> <p>Panostetaan pk-yritysten toimintaedellytyksiin (tilojen hankinnassa avustaminen, liiketoimintaosaamisen parantaminen, markkinoinnin tukeminen) toimialasta riippumatta</p>
Tonttitarjonta	Työvoimavaltaisten yritysten saaminen paikkakunnalle	<p>Tonttitarjonta on riittävää, monipuolista, ns. hetivalmista (tontti tasattuna, kunnallistekniikka rajalla) ja muunneltavaa.</p> <p>Yritystoiminnan sijoittumisen keskiössä on Kehä V:n risteysalue lähiympäristöineen</p> <p>Tonttien muunneltavuuden avulla (ohjeelliset tonttijaot) optimoidaan kunnallistekniset kustannukset</p> <p>Kapulien yritysalueen kaavallinen ja kunnallistekninen valmius saatetaan päätökseen vuosien 2009 - 2011</p>

<p>Elinkeinorakenteen kehittäminen</p>	<p>Mäntsälän vahvuuksien hyödyntämisessä onnistuminen</p>	<p>aikana.</p> <p>Yritysten vaihtoehtoisina sijoituspaikkoina voivat olla myös kyläkeskukset.</p> <p>Kunnan elinkeinopolitiikan rooli vahvuuksien hyödyntämisessä: yritysten etsiminen, koonti yhteen ja liikeideoiden tukeminen (vetäjä itse yhtenä yrittäjänä, kehittäjäorganisaatioiden tuki).</p> <p>Elinkeinoja kehitetään klustereiden kärkiyritysten avulla: kasvuyrittäjyyteen perustuvia yritysryppäitä perustetaan logistiikkaan, tilaa vaativaan kauppaan ja erikoiskauppaan</p> <p>Mäntsälän hyvän logistisen sijainnin johdosta panostetaan logistiikkayritysten saamiseen Mäntsälään (vähintään 2 merkittävää toimijaa strategiakaudella, vähintään 10 000 m² ja/tai 50 työntekijää).</p> <p>Maataloustuottajien edellytykset lähiruoan tuottamiseen (tuotanto, jalostus, kauppa) tutkitaan vuosien 2009 - 2010 aikana Aseman yhteyteen sijoittuu liikelämän palveluja tarjoavia yrityksiä alkaen vuosina 2010 - 2011.</p> <p>Selvitetään vuosien 2009 - 2010 aikana mahdollisuudet saada lentokenttä Mäntsälään. Lentokenttä (halpalennot, rahti, koulutus, pienilmailu) tukee hyvän logistisen aseman takia alueelle muodostuvaa logistiikkaklusteria.</p>
<p>Markkinoinnin suunnitelmallisuus ja markkinoinnin menetelmien kehittäminen</p>	<p>Vuosittainen markkinointisuunnitelman toteutumisen seuranta</p>	<p>Laaditaan vuosittain markkinointisuunnitelma, jossa määritetään elinkeinotoiminnan markkinoinnin painopisteet.</p> <p>Markkinointi kohdistetaan erityisesti sijoittumispäätöksiä tekeviin tahoihin (mm. välittäjäorganisaatiot, joiden kautta yritykset etsivät tontteja).</p>
<p>Toiminnan tehostaminen ja kilpailukykyyn parantaminen</p>	<p>Yksityisen ja julkisen sektorin yhteistyön merkittävä eteneminen strategiakaudella</p>	<p>Hyvinvointipalvelujen tuottaminen palvelusetelien avulla aloitetaan 2010 alkaen.</p>

		Konserniyhteistyötä tiivistetään kustannustehokkuuden ja Mäntsälän kilpailukyvyn parantamiseksi
--	--	---

SEUTUYHTEISTYÖ

Mäntsälä on aktiivinen osallistuja tuloksellisessa seutuyhteistyössä. Yhteistyötä tehdään etenkin palvelujen turvaamiseksi ja kehittämiseksi, kunnan kilpailukyvyn ja vetovoiman parantamiseksi sekä mielikuvan vahvistamiseksi.

Keskeiset yhteistyötahot ohjelmakaudella ovat KUUMA- alue ja Helsingin seutu. Tämän lisäksi kehitetään projektikohtaista yhteistyötä Hyvinkään, Lahden ja Sipoon alueiden kuntien kanssa.

Mäntsälä suhtautuu myönteisesti mahdollisiin kuntaliitosselvityksiin.

Kriittiset menestyskijät	Arviointikriteerit	Tavoite 2009 - 2012
Seutuyhteistyön sisältö ja tavoitteet	Kunnan omat ja seudulliset tavoitteet	Taloussuunnitelmassa asetetaan vuosittain seutuyhteistyölle selkeät ja mitattavissa olevat tavoitteet kunkin toimialan osalta. Tavoitteiden toteutumista seurataan vuosittain osavuosikatsauksissa ja tilinpäätöksissä.
Seutuyhteistyön tuloksellisuus	Koko metropolialueen yhteistyö (Metropolialue laajasti eli vähintään koko Uusimaa)	<ul style="list-style-type: none"> – Mäntsälä huolehtii eduistaan mm. maakuntakaavoituksessa – Sosiaali- ja terveyshuollon lainsäädännön uudistuksesta aiheutuvat yhteistoimintaa koskevat päätökset on tehty tällä valtuustokaudella – Työmatkaliikenteen lippujärjestelmien kehittäminen ja joukko liikenteen osuuden lisääminen
	Helsingin seudun yhteistyö	MAL ja HLJ – hankkeiden edunvalvonta
	KUUMA – yhteistyö	<ul style="list-style-type: none"> – Yhteistyö suurissa investointihankkeissa – KUUMAn sisäisen erikoisosaimisen ja erikoistumisen edistäminen – yhteistyö maankäytön suunnittelussa, erityisesti raja-alueilla (mm. JÄMÄKE-hanke) – rajaseutuyhteistyön lisääminen; hinnoittelusta sopiminen, että

	<p>Muu kunta- ja seutuyhteistyö sekä yhteistyö valtionhallinnon, yritysten, oppilaitosten ja muiden sidosryhmien kanssa</p>	<p>maksut ovat kohtuullisia sekä ostajan että myyjän kannalta</p> <ul style="list-style-type: none"> – aktiivinen osallistuminen yhteishankkeiden selvitysvaiheeseen ja päätös yhteistyössä mukanaolosta kokonaishyöty huomioon ottaen luottamushenkilöiden osallistumisen lisääminen – selvitys vuosien 2009 – 2010 aikana lentokentän saamisesta Mäntsälään – kehä V hyväksytty brändi, joka toteutetaan projektin tavoitteiden mukaisesti – projektikohtainen yhteistyö Hyvinkään ja Lahden alueiden kanssa (mm. Henna)
--	---	--